



an  egis company

بروجاكس للتدريب والتطوير
Projacs Training and Development

High Performance Leadership

تطوير وتمكين المسؤولين لتحقيق أفضل درجات الأداء
المتميز في القيادة

14-18 February 2021

Dubai / UAE



Introduction

In today's competitive and ever-changing business landscape, leaders must be able to drive and manage change with high performing workgroups that can adapt quickly and smartly to create value for the company. To succeed, leaders must identify and craft their own unique leadership style that will encourage and foster the type of environment necessary to bring about desired behaviors for accelerated growth, profitability, and innovation. By leveraging their strengths, leaders will be able to lead more effectively and drive strategic direction for their business unit. Learn techniques to create a high-performance work environment that will foster sustainable, profitable growth in your organization.

Objectives

By the end of this course practitioners shall learn to:

- Recognize the characteristics of high-performing leaders and workgroups
- Encourage an environment that drives high performance
- Effectively drive and manage change
- Apply the principles of respectful communication
- Collaborate to solve complex problems
- Create a plan to eradicate the barriers to high performance in your business unit
- Partner with other workgroups to effect positive change in the company
- Surround yourself with people who have skills that complement your own
- Identify, replicate, and nurture high-performance behaviors and workgroups throughout the organization
- Develop a structured approach to preparing for and thinking more complexly about negotiations and everyday influence situations
- Develop a framework for avoiding individual decision traps and improving team decisions
- Lead more effectively and drive strategic direction by leveraging your strengths

Who Should Attend?

Newly appointed or experienced leaders who are expected to demonstrate core competencies, while being problem solvers, decision makers and results producers in a daily environment that features change, issues and ill - structured challenges. These leaders feel the need to equip themselves with techniques that can help achieve greater daily success. With limited resources and numerous exogenous variables affecting your ability to function at peak performance levels, you will benefit from the best leadership practices and performance leadership techniques that promote innovation, interdependence and proactive thinking.

Course Outline

Day 1:

Introduction to High-Performance Leadership

- What drives high performance in uncertain economic times?
- The three drivers and corresponding attributes of a high-performing work environment
- Leadership challenges and ramifications of the changing business landscape
- Discussion and exploration of your Personal Leadership
- Challenge (PLC)

Leadership: Encouraging a High-Performance Environment

- How does leadership behavior encourage or discourage the behaviors of the workforce?
- Familiar leadership styles and the correlation between leadership style and resultant behaviors
- Identifying and enabling top performers

Day 2:

The Tenets of a High-Performance Environment

- What happens in a changing environment?
- How should leaders manage change?
- Optimizing thinking during change
- The 20/60/20 rule, unspeakable subjects, and making loud statements of change
- Creating flexible work environments that adapt quickly to change

Day 3:

Respectful Communication: More than the Dissemination of Information

- How do leaders communicate to encourage high performance?
- Key concepts of communication that allow thinking to thrive
- Implicit vs. explicit rules of communication
- How communication breaks down and stifles high performance
- The anatomy of a miscommunication
- Diffusing negative emotions
- Challenging assumptions
- Answering tough questions

Day 4:

Building a High-Performance Environment

- What are the key leadership attributes in a high-performance environment?
- Learning from each other's experiences and brainstorming new ideas
- Quick wins to take back and begin implementing immediately

Now Discover Your Strengths

- What are your leadership strengths?
- Taking the Strengths finder™ profile to discover your strengths
- Identifying and learning to manage your strengths
- Managing around weaknesses without over-investing in them
- Focusing on and leveraging your unique, personal strengths to lead your unit more effectively and to lead transformational change within the organization

Day 5:

Critical Thinking and Consensus: Decision Making

- What is the importance of group process dynamics?
- Pitfalls and benefits of team decision making as compared to individual decision making
- Elements of team processes for making decisions: group and interpersonal
- Contributors to group decisions: consensus and Groupthink
- Developing a framework for avoiding individual decision traps and improving team decisions.

Training Method

- Pre-assessment
- Live group instruction
- Use of real-world examples, case studies and exercises
- Interactive participation and discussion
- Power point presentation, LCD and flip chart
- Group activities and tests
- Each participant receives a binder containing a copy of the presentation
- slides and handouts
- Post-assessment

Program Support

This program is supported by interactive discussions, role-play, and case studies and highlight the techniques available to the participants.

Schedule

The course agenda will be as follows:

- | | |
|---------------------|------------------|
| • Technical Session | 08.30-10.00 am |
| • Coffee Break | 10.00-10.15 am |
| • Technical Session | 10.15-12.15 noon |
| • Coffee Break | 12.15-12.45 pm |
| • Technical Session | 12.45-02.30 pm |
| • Course Ends | 02.30 pm |

Course Fees*

- **2,950USD**
**VAT is Excluded If Applicable*

مقدمة

مع التجارية التنافسية والمتغيرة باستمرار خلال المشهد اليومي ، يجب على القادة أن يكونوا قادرين على قيادة التغيير وإدارته مع ارتفاع أداء مجموعات العمل التي يمكن أن تتكيف بسرعة وبذكاء لخلق قيمة للشركة. ولتحقيق النجاح، يجب على القادة تحديد وصياغة خاصة بهم في أسلوب القيادة الفريدة التي من شأنها تفوق بتشجيع وتعزيز نوع من البيئة اللازمة لتحقيق السلوكيات المرجوة لدفع عجلة النمو والربحية، والابتكار. من خلال الاستفادة من مواطن القوة لديهم، وسوف يكونوا قادرين على الاداء على نحو أكثر فعالية، والتوجه الاستراتيجي للقيادة في وحدة الأعمال الخاصة بهم. من خلال البرنامج سوف نتعلم تقنيات لخلق بيئة عمل عالية الأداء التي من شأنها تعزيز النمو المستدام والمريح في المؤسسة الخاصة بك.

أهداف البرنامج

في نهاية هذه الدورة المتدربين سوف يتمكن المتدربون من:

- التعرف على خصائص عالية الأداء للقادة ومجموعات العمل
- تشجيع قيام بيئة عمل تقود الأداء العالي
- القيادة بشكل فعال وإدارة التغيير
- تطبيق مبادئ التواصل والاحترام
- التعاون على حل المشاكل المعقدة
- وضع خطة للقضاء على العوائق التي تحول دون وجود أداء عال في وحدة عملك
- الشريك مع مجموعات العمل الأخرى لإحداث التغيير الإيجابي في الشركة
- تحييط نفسك مع الناس الذين لديهم المهارات التي تكمل المهارات الخاصة بك
- تحديد، نسخ، ورعاية عالية الأداء والسلوك ومجموعات العمل في جميع أنحاء المنظمة
- وضع نهج منظم لتستعد لمزيد من حول المفاوضات المعقدة والأوضاع كل يوم
- وضع إطار لتجنب الفخاخ في الوقوع في قرار فردي، وتحسين قرارات فريق
- التقدم نحو قيادة أكثر فعالية وقيادة التوجه الاستراتيجي من خلال الاستفادة من نقاط القوة الخاصة بك

الحضور

القادة المعيّنين حديثاً أو من ذوي الخبرة الذين من المتوقع أن يظهروا الكفاءات الأساسية، في حين يجري حل المشاكل وصناع القرار بطريقة منظمة. هؤلاء القادة يشعرون بالحاجة إلى تسليح أنفسهم مع التقنيات التي يمكن أن تساعد على تحقيق نجاح أكبر يومياً. مع محدودية الموارد والمتغيرات الخارجية التي تؤثر على العديد من قدرتك على العمل بمستويات أعلى في مستويات الأداء، وسوف يستفيد الحضور من أفضل الممارسات القيادية وتقنيات الأداء التي تعزز الابتكار، والاعتماد المتبادل والتفكير الاستباقي.