



PROJACS ACADEMY
by @egis



التغير الجذري والتحويلي والقيادة الاستراتيجية

٢٥ - ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٣
دبي / الامارات العربية المتحدة



المقدمة

تشهد الشركات والصناعات تغييرًا جذريًا في طريقة عملها وخدمة عملائها. فكثير منهم يخضعون لتغيير جذري وتحويلي، مع اعتماد نماذج أعمال جديدة مختلفة تمامًا عن الطريقة التي بدأت بها أصلاً. يحدث هذا في غضون فترة زمنية قصيرة نسبيًا، وإذا لم تتطور هذه الشركات والمؤسسات، فإنها ستزول وتخرج سريعًا من السوق أو يتم استحواذها من قبل شركات ومؤسسات أخرى. تهيئ هذه الدورة القادة والإدارة العليا للتعامل بنجاح مع حقائق الأعمال الجديدة التي تطرحها التحولات السريعة واضطرابات السوق. كما أنها تتيح لهم فرصة استكشاف بدائل جديدة لنماذج أعمالهم الحالية، وتزويدهم بأدوات استراتيجية وتخطيطية رائدة لإعداد مؤسساتهم للرحلة المقبلة.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- بناء الوعي والفهم حول أهمية التغيير التحويلي
- اختيار فريقًا من المدراء الرئيسيين وصناع الرأي الذين سيقودون التغيير المرغوب
- تحفيز القبول في المؤسسة نحو عملية التحول الشاملة
- الحفاظ على قنوات اتصال قوية ومفتوحة حول الرحلة التحويلية
- سياق وتنفيذ خطة استراتيجية لتنفيذ التغيير التحويلي

الحضور

قادة ورؤساء الأقسام والمدراء والمشرفين ومدراء المشاريع ووكلاء التغيير والرعاة وجميع المشاركين في قيادة التغيير التحويلي

المحتوى

اليوم الأول

فهم التغيير الجذري والتحويلي

- التغيير الجذري والتحويلي مقابل إدارة التغيير
- الشروط المسبقة للتغيير التحويلي - نهج بيكهارد Beckhard
- مقاربات التغيير التحويلي
- التحول من خلال المراحل الانتقالية المختلفة
- قياس حدة وحاجة التحوّل

اليوم الثاني

وضع الأساس للتغيير الجذري التحويلي

- خصائص وقدرات القادة التحويلية
- العوامل الرئيسية في إدارة التغيير الفعال
- الصراع بين القيادة والوضع الراهن
- العقد النفسي
- إطار الكفاءة العاطفية

اليوم الثالث

نموذج التغيير الجذري والتحويلي

- نموذج التغيير الجذري والتحويلي والنتائج المرجوة
- مكونات العملية وراء النموذج
- النموذج وخصائص القيادة المطلوبة لتحقيق النجاح
- تهيئة المناخ من أجل التغيير التحويلي
- إشراك وتمكين المنظمة
- التنفيذ والاستدامة
- العمل خلال المقاومة
- العملية الجارية للتغيير التحويلي
- الرؤى من قادة التحويل

اليوم الرابع

التواصل لأجل التغيير الجذري التحويلي

- دور القائد
- التواصل مع الغرض
- تحليل وفهم احتياجات أصحاب المصلحة
- أساسيات تواصل التغيير الجذري والتحويلي
- قياس فعالية خطة الاتصال
- تغيير قواعد الاتصال لتغيير قواعد السلوك

اليوم الخامس

سياق وتنفيذ الخطة الإستراتيجية التحويلية

- ما يهم عند تنفيذ الخطط الإستراتيجية التحويلية
- الصفات الأساسية للفعالية المؤسسية
- أساسيات تنفيذ الخطط الإستراتيجية التحويلية
- حقوق القرار
- المعلومات
- الهيكل
- المحفزات
- تحسين رسم الخرائط لتحسين الأساسيات
- اختبار قيادة خطة التنفيذ
- تقديم النتائج وقياس النجاح
- التطلع إلى الأمام

منهجية التدريب

- الاختبار القبلي
- تعليمات جماعية مباشرة
- استخدام الأمثلة الواقعية ودراسات الحالة والتمارين
- المشاركة والمناقشة التفاعلية
- عرض تقديمي بتقنية Power Point وشاشة LCD ولوحات ورقية
- الأنشطة الجماعية والاختبارات
- يحصل كل مشارك على جهاز لوحي مقاس ٧ بوصة يحتوي على نسخة من العرض التقديمي والشرائح والنشرات
- الاختبار البعدي

دعم البرنامج

يتم دعم هذا البرنامج من خلال المناقشات التفاعلية ولعب الأدوار ودراسات الحالة وتبسيط الضوء على التقنيات المتاحة للمشاركين.

الجدول الزمني

الجدول اليومي للبرنامج التدريبي:

- بداية الدورة
 - استراحة
 - استكمال الدورة
 - استراحة
 - استكمال الدورة
 - نهاية اليوم التدريبي
- ٠٨:٣٠ - ١٠:٠٠ صباحاً
 - ١٠:١٥ - ١٠:٠٠ صباحاً
 - ١٠:١٥ - ١٢:٠٠ ظهراً
 - ١٢:٠٠ - ١٢:١٥ مساءً
 - ١٣:٠٠ - ١٤:٠٠ مساءً
 - ١٤:٠٠ مساءً

السعر

٣,٢٠٠ دولار امريكي
* تطبق الضريبة في حال وجودها